

Hållbarhetsrapport 2022

Grimaldi Industri AB

Verksamhetsöversikt

Grimaldi Industri AB investerar i bolag för att utveckla och förädla verksamheter inom väl definierade nischer där bolagen skall kunna uppnå en marknadsledande ställning.

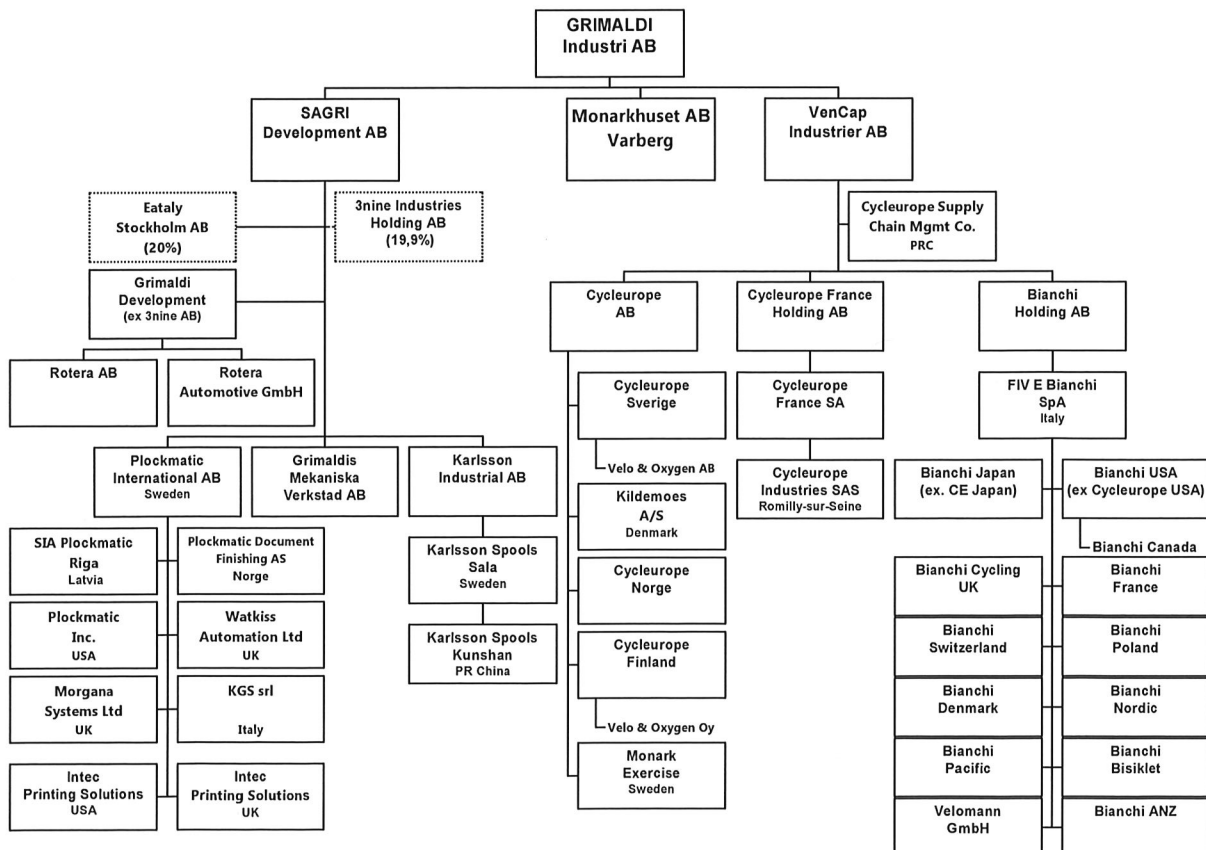
Direkt under Grimaldi Industri AB ligger bolaget Monarkhuset AB vars verksamhet består av att äga och förvalta industrifastigheten Svärdfisken 3 i Varberg, där sedan länge Cycleurope Sveriges verksamhet drivits.

VenCap Industrier-koncernen

VenCap Industrier är moderbolag till Cycleurope AB, Cycleurope France Holding AB och Bianchi Holding AB, (tillsammans en ledande cykelleverantör med varumärken som Bianchi, Crescent, DBS, Everton, Gitane, Kildemoes, Monark, Puch, Peugeot, Spectra, TEC mfl).

Sagri Development-koncernen

Sagri Development AB är moderbolag till bland annat Grimaldis Mekaniska Verkstad AB (tillverkning av ringformiga precisionskomponenter till den europeiska fordonsindustrin), Å Karlsson Industrial AB-koncernen (tillverkning av kolvar för hydraulventiler) och Plockmatic International-koncernen (utvecklar, tillverkar och marknadsför maskiner och utrustning för dokumenthantering såsom plockning, häftning, falsning, limbinding och kuvertering).



Miljöinformation

Koncernen bedriver anmälningspliktig verksamhet i tre svenska dotterbolag: Cycleurope Sverige AB, Monark Exercise AB och Grimaldis Mekaniska Verkstad AB. Den anmälningspliktiga verksamheten i Cycleurope Sverige avser bl.a förbrukning av kemiska produkter och utsläpp av flyktiga organiska föreningar (s.k. VOC) i lackeringen och i Monark Exercise avser den ytbehandling av metaller (fosfatering), medan den i Grimaldis Mekaniska Verkstad AB består av metallbearbetning. Koncernen har också produktionsanläggningar i Italien och Frankrike vars miljöpåverkan utgörs av utsläpp av lösningsmedel till luft från enheternas lackeringsanläggningar. Verksamheten i Frankrike är anmälningspliktig.

Risker

De väsentligaste externa faktorer som påverkar koncernens resultat utgörs av utvecklingen av den allmänna ekonomin, konkurrenssituationen på de ingående bolagens viktigaste marknader samt koncernbolagens förmåga att öka sin konkurrensförmåga såväl kostnadsmässigt som produktmässigt. Den snabba utvecklingen av konkurrenskraftiga bolag i Asien, främst Kina, kommer även under de närmaste åren att ställa stora krav på fortsatt kostnadsanpassning, förändringar i organisation och arbetsformer samt vidareutveckling av samarbeten med producerande verksamheter i lågkostnadsländer.

Inom hållbarhetsområdet finns inom koncernen risker med att produktionsenheterna och underleverantörerna inte uppfyller de lagar och regler som finns i respektive land. Riskerna avseende framförallt underleverantörerna avser även korrruption, dåliga arbetsförhållanden och användandet av farliga kemikalier. Ökade krav inom miljölagstiftningen kommer förmodligen leda till högre framtida investeringar i respektive produktionsanläggning. Det finns också en risk att koncernen inte möter marknadens förväntningar vad gäller klimatansvaret både i egna produktionsanläggningar samt i leverantörsledet.

De finns en risk att personal slutar alternativt blir sjukskrivna om inte koncernen lyckas skapa en arbetsmiljö som är trygg och utvecklande. Om personal slutar alternativt att vi inte kan rekrytera rätt kompetens leder detta till en oförmåga att leverera produkter och tjänster med kvalitet.

Hållbarhet

Hållbarhet är en viktig del i Grimaldi-koncernens strategi och som innebär att koncernen tar ansvar för att utveckla arbetsmiljö, miljöpåverkan och ekonomisk lönsamhet. Koncernens Code of Conduct utgör grunden för vårt hållbarhetsarbete och respektive dotterbolag ansvarar för att koden följs.

Grimaldi-koncernen fokuserar på följande fyra områden inom hållbarhet:

Miljö

Miljö är en viktig del i koncernens strategi.

Miljöarbetet ska drivas inom ramen för vår affärsidé och vara integrerad i det operativa arbetet. En aktiv och planerad hantering av miljöhantering ska minska koncernens påverkan på miljön och detta görs bland annat genom en effektivare resursanvändning, utveckling av miljöanpassade produkter samt minskade utsläpp. Risker innefattar bland annat mer krävande miljölagstiftning samt ökade skatter och avgifter. Det finns även risker med inköp av produkter från utvecklingsländer ur ett miljöperspektiv.

Koncernen följer upp koncernens påverkan på miljön genom följande resultatindikatorer:

Miljö	Enhet	2022	2021
Energiförbrukning			
Elektricitet	MWh/år	15 101	15 877
Fjärrvärme	MWh/år	3 531	3 981
Gas	m ³ /år	13 258	25 602
Olja	m ³ /år	0	0
Vattenkomsumtion	m ³ /år	20 417	22 202
Utsläpp			
VOC	ton/år	404	353
Avfall			
Kartong	ton/år	379	336
Trä	ton/år	137	126
Brännbart	ton/år	299	309
Metall	ton/år	352	266
Övrigt	ton/år	1 045	978
Farligt avfall	ton/år	15	25

Personal och sociala förhållanden

Personalen är den viktigaste tillgången i koncernen och är en förutsättning för vår framgång. Genom våra värderingar vill vi skapa en kultur där medarbetarna har respekt för varandra och känner en stolthet att arbeta inom Grimaldi-koncernen. Det är viktigt för koncernen att erbjuda de anställda en trygg, utvecklande och utmanande arbetsmiljö. Arbetet med att säkerställa personalens hälsa och säkerhet är också en betydelsefull del för koncernen och bland annat sker uppföljning av implementerade säkerhetsrutiner kontinuerligt. Koncernen har tagit fram en intern uppförandekod som respektive medarbetare tar del av vid nyanställning.

Inom koncernen arbetar vi systematiskt med årliga utvecklingssamtal där utvärdering av året som gått samt planering och målsättning för nästkommande år går igenom. Koncernen har medarbetare i 15 länder och hade i medeltal totalt 1 196 medarbetare under 2022.

Koncernen arbetar med följande resultatindikatorer:

Personal och sociala förhållanden	2022	2021
Personalomsättning räknat per heltidsanställning	7,2%	13,3%
Sjukfrånvaro räknat per heltidsanställd i %	3,3%	3,4%
Rapporterade arbetsplatsolyckor till försäkringsbolag	9	12

Mänskliga rättigheter

Koncernen arbetar kontinuerligt med relationerna med våra leverantörer för att säkerställa att de värnar om sina anställda och arbetsmiljön. Koncernen har tagit fram en Code of Conduct som bland annat används för att utvärdera och löpande följa upp våra leverantörer vad gäller mänskliga rättigheter. Utöver detta har koncernen även tagit fram en intern Code of Conduct där mänskliga rättigheter behandlas.



Koncernens Code of Conduct för leverantörer beskriver normer för god affärsetik och innehåller områden som mänskliga rättigheter, produktsäkerhet, miljö och arbetsförhållanden. Det ingår också vilka typer av material som får respektive inte får användas av våra leverantörer.

Koncernen implementerade under 2018 en whistle-blowing funktion där medarbetare har möjlighet att anonymt rapportera överträdelser av vår Code of Conduct.

Anti-korruption

Affärsetik är en viktig del i vår strategi och koncernen har nolltolerans mot mutor och korruption. Koncernens kontakter med affärspartners och intressenter kännetecknas alltid av rättvis och lika behandling och bygger på ärlighet och öppenhet. Vi anser att affärer ska göras med integritet på ett ärligt, rättvist och trovärdigt sätt och koncernen arbetar aktivt för att motverka korruption, mutor och bedrägerier i alla dess former.

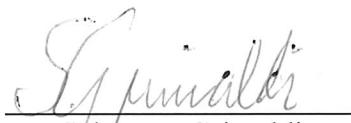
Koncernen har tagit fram en anti-korruptionspolicy och ingår i vår interna globala Code of Conduct. Detta innebär att koncernen har inrättat riktlinjer och processer för att identifiera risker, utbilda medarbetare och leverantörer och vidta lämpliga åtgärder när överträdelser av företagets regelverk har inträffat.

Vi följer upp korruption genom rapporterade incidenter via vår whistle-blowing funktion.

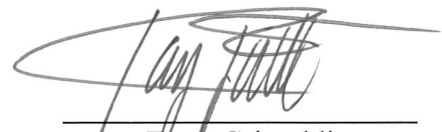
Styrelsen den 30 mars 2023




Anders Ilstam
Styrelseordförande



Salvatore Grimaldi
Verkställande direktör



Tony Grimaldi
Vice VD, Ledamot



Christina Tillman
Ledamot





Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Grimaldi Industri AB org. nr 556325-5065

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

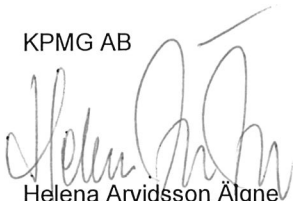
Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 mars 2023

KPMG AB



Helena Arvidsson Älgne
Auktoriserad revisor